

# Índice

<b>Prefácio .....</b>	<b>13</b>
<b>1. Os direitos laborais inespecíficos (direitos de personalidade).....</b>	<b>19</b>
<b>2. Estudo de caso: o Walmart, Leandro e Priscila.....</b>	<b>25</b>
<b>3. Notas reflexivas sobre o caso.....</b>	<b>33</b>
3.1. O Walmart e a <i>ratio</i> da regra do “no dating” .....	33
3.2. Os direitos de personalidade/direitos fundamentais de Leandro e Priscila sacrificados pelas regras proibitivas do Walmart .....	41
3.2.1. Balanceamento de direitos e interesses: a prevalência de princípio ( <i>prima facie</i> ) dos direitos fundamentais da pessoa no trabalho.....	48
3.3. A questão específica dos direitos laborais inespecíficos: o engodo da simetria regimental .....	53
3.4. As vantagens do sistema do despedimento causal ou justificado em face do despedimento <i>ad nutum</i> .....	58
3.4.1. A existência de casos-limite, problemáticos: o caso da cafetaria.....	62

3.4.2. Um caso exemplar: Melissa Nelson e o Dr. James Knight (ou a mulher dele).....	64
3.5. A tendência para a crescente valorização dos direitos de personalidade do trabalhador: luzes e sombras	70